



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА
ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.12.2014

№ 07-14-231/4

**Об утверждении Порядка
назначения на конкурсной
основе генерального
директора Фонда капиталь-
ного ремонта многоквартир-
ных домов города Москвы**

В соответствии с п.п.4.1. статьи 178 Жилищного кодекса Российской Федерации, а также п.п.2.5.2. постановления Правительства Москвы от 29.12.2014г. № 834-ПП «Об учреждении Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы»:

1. Утвердить Порядок назначения на конкурсной основе генерального директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента

В.В. Михайличенко

приложение к распоряжению
от «31» декабря 2014г.
№ 07-14-231/4

ПОРЯДОК

назначения на конкурсной основе генерального директора
Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы

1. Порядок назначения на конкурсной основе генерального директора Фонда капитального ремонта многоквартирных домов (далее – генеральный директор фонда) разработан в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Москвы от 29 декабря 2014 года № 834-ПП «Об учреждении Фонда капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы».

2. Настоящий порядок определяет процедуру назначения на должность генерального директора фонда.

3. Назначение на должность генерального директора фонда осуществляется Департаментом капитального ремонта города Москвы (далее - Департамент) по результатам проведенного конкурса на замещение вакантной должности генерального директора фонда (далее – Конкурс), в соответствии с настоящим порядком.

4. К участию в Конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, отвечающие следующим требованиям:

- наличие высшего образования;
- стаж работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства или органах государственной власти, курирующих сферу ЖКХ не менее 10 лет;
- стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

- отсутствие административного наказания, установленного в виде дисквалификации (ограничение /лишение права занимать руководящие должности).

5. Конкурс проводится конкурсной комиссией. Состав комиссии и сроки проведения Конкурса утверждаются приказом Департамента.

6. При проведении Конкурса комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием, не противоречащих нормативным актам Российской Федерации, методов оценки кандидатов.

Последовательность и набор конкурсных процедур в рамках каждого этапа конкурса определяется комиссией.

7. Конкурс проводится в два этапа: первый этап-конкурс документов, второй этап - очный.

8. Объявление о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Департамента (<http://www.dkr.mos.ru/>).

9. Объявление о Конкурсе публикуется в течение 20 календарных дней и включает в себя следующую информацию:

- наименование должности;
- требования, предъявляемые к кандидату;
- перечень документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию;
- форма проведения конкурсных процедур;
- место и время приема заявления на участие в Конкурсе;
- контактные данные ответственного исполнителя по приему документов на конкурс.

10. На первом этапе Конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов и по итогам принимается одно из решений:

- а) допустить кандидата к участию во втором этапе Конкурса;
- б) отказать кандидату в участии во втором этапе Конкурса.

11. Решение о месте, дате и времени проведения конкурсных процедур в рамках второго (очного) этапа Конкурса принимается конкурсной комиссией. Комиссия информирует кандидата о дате, месте и времени проведения конкурсных процедур по электронной почте не позднее чем за три календарных дня.

12. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

13. Результаты голосования и решение комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, членами комиссии и секретарем, присутствовавшими на заседании. Решение комиссии является основанием для назначения кандидата на должность генерального директора фонда, либо отказа в таком назначении.

14. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям вакантной должности генерального директора фонда, Конкурс признается несостоявшимся и комиссия принимает решение о проведении повторного Конкурса.

15. Документы кандидатов могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Департамента капитального ремонта города Москвы, после чего подлежат уничтожению.

16. Департамент в установленном порядке заключает с победителем Конкурса трудовой договор.